

**НАУКОВА УСТАНОВА
«АКАДЕМІЯ «УКРАЇНСЬКА ПОЛІТІЯ»**

ЗАТВЕРДЖУЮ

Генеральний директор

Наукової установи

«Академія «Українська Політія»

П.В. Мироненко

«7» 02 2024 р.



ПОЛОЖЕННЯ

**про запобігання та протидію булінгу, кібербулінгу, мобінгу, харасменту
в Академії «Українська Політія»**

Розглянуто та затверджено

на засіданні Вченої ради

Академії «Українська Політія»

протокол № 3 від 7 02 2024 р.,

Введено в дію наказом Генерального директора

№ 2 від 7 02 2024 р.

Київ – 2024

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Положення про запобігання та протидію булінгу, кібербулінгу, мобінгу, харасменту в Академії «Українська Політія» (далі – Положення) розроблене відповідно до Законів України: «Про освіту» від 05.09.2017 № 2145-VIII (із змінами і доповненнями), «Про вищу освіту» від 01.07.2014 № 1556-VII (із змінами і доповненнями), «Про засади запобігання та протидії дискримінації в Україні» від 06.09.2012 № 5207-VI (із змінами і доповненнями), «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків» від 08.09.2005 № 2866-IV (із змінами і доповненнями); Кодексу законів про працю України від 10.12.1971 № 322-VIII (із змінами і доповненнями), Кодексу України про адміністративні правопорушення від 07.12.1984 № 8074-X (із змінами і доповненнями).

1.2. Положення розроблено з метою забезпечення рівних можливостей щодо реалізації прав і свобод усіх учасників освітнього процесу (співробітників, здобувачів вищої освіти), поваги до честі та гідності особи.

1.3. Основні поняття.

Булінг (цькування) – діяння (дії або бездіяльність) учасників освітнього процесу, які полягають у психологічному, фізичному, економічному, сексуальному насильстві, у тому числі із застосуванням засобів електронних комунікацій, що вчиняються стосовно малолітньої чи неповнолітньої особи та (або) такою особою стосовно інших учасників освітнього процесу, внаслідок чого могла бути чи була заподіяна шкода психічному або фізичному здоров'ю потерпілого (Закон України «Про освіту», Кодекс України про адміністративні правопорушення); булінг – психологічний терор, знущання, цькування однієї людини іншою, яке може супроводжуватися фізичним насиллям; неусвідомлена агресивна поведінка, безкарне насильство, що виникають через реальний або уявний дисбаланс влади та створює в окремих людей відчуття всюдозволеності й можливості приниження інших (*Велика українська юридична енциклопедія*).

Кібербулінг – це форма агресії, яка набула поширення з появою Інтернету,

здійснюється за допомогою соціальних мереж, форумів, чатів, мобільних додатків та інших способів, пов'язаних з комп'ютерами і Інтернетом.

Мобінг (цькування) – систематичні (повторювані) тривалі умисні дії або бездіяльність роботодавця, окремих працівників або групи працівників трудового колективу, які спрямовані на пониження честі та гідності працівника, його ділової репутації, у тому числі з метою набуття, зміни або припинення ним трудових прав та обов'язків, що проявляються у формі психологічного та/або економічного тиску, зокрема із застосуванням засобів електронних комунікацій, створення стосовно працівника напруженої, ворожої, образливої атмосфери, у тому числі такої, що змушує його недооцінювати свою професійну придатність (*Кодекс законів про працю України*); мобінг – психологічний терор у трудовому колективі, що здійснюється всім колективом або значною його частиною стосовно певного працівника. Виявляється у формі систематичних негативних висловлювань, безпідставної критики на адресу конкретної людини, неприйнятних жартів, поширення про неї завідомо неправдивої інформації, що шкодить репутації людини, залякування, пониження, переслідування, дезінформації, пліток. Мобінг можливий у латентній формі, коли замість активних дій, застосовується тактика бойкоту, ізоляції, невтручання, ігнорування, у результаті чого людина відчуває дискомфорт та неможливість працювати. Існує вертикальний, горизонтальний і змішаний мобінг (*Велика українська юридична енциклопедія*).

Харасмент – поведінка або дії, що порушують недоторканість приватного життя особи, через переслідування, домагання, примушення, знущання, шантаж, погрози, психологічне знущання, що ображає та понижує честь, гідність, самоповагу іншої людини, викликає відчуття нікчемності. Харасмент може бути сексуальним, расовим, етнічним, особистісним.

2. ПРАВИЛА І ПРИНЦИПИ, ЯКИХ ЗОБОВ'ЯЗАНІ

ДОТРИМУВАТИСЯ УЧАСНИКИ ОСВІТНЬОГО ПРОЦЕСУ:

2.1. Дотримуватися законодавства України і Статуту Академії

«Українська Політія».

2.2. Поважати гідність, права, свободи і законні інтереси всіх осіб, які працюють і здобувають освіту в Академії «Українська Політія».

2.3. Дотримуватися педагогічної етики.

2.4. Особистим прикладом утверджувати повагу до суспільної моралі та суспільних цінностей, зокрема правди, справедливості, гуманізму, толерантності.

2.5. Захищати здобувачів вищої освіти під час освітнього процесу від будь-яких форм фізичного та психічного насильства, приниження честі та гідності, дискримінації за будь-якою ознакою.

2.6. Повідомляти керівництво Академії «Українська Політія» про факти, що вказують на ознаки булінгу, кібербулінгу, мобінгу, харасменту стосовно здобувачів вищої освіти, наукових і науково-педагогічних працівників.

3. ОBOB'ЯЗКИ КЕРІВНИЦТВА АКАДЕМІЇ «УКРАЇНСЬКА ПОЛІТІЯ» ТА КЕРІВНИКІВ ВІДДІЛІВ:

3.1. Сприяти створенню комфортного середовища для учасників освітнього середовища, бути взірцем етичної поведінки.

3.2. Формувати у здобувачів вищої освіти толерантність, культуру діалогу, взаєморозуміння між представниками різних етнічних, національних, релігійних груп, осіб різного соціального походження, сімейного та майнового стану.

3.3. Проводити просвітницькі заходи, спрямовані на інформування учасників освітнього процесу щодо недопустимості певних висловлювань, поведінки, дій, що принижують честь і гідність інших осіб, та караються відповідно до чинного законодавства України.

3.4. Реагувати на випадки булінгу, кібербулінгу, мобінгу, харасменту у підпорядкованих структурних підрозділах.

3.5. Під час розгляду фактів, що вказують на явища булінгу, кібербулінгу, мобінгу, харасменту дотримуватися принципів об'єктивності і справедливості.

4. ПРОЦЕДУРА ІНФОРМУВАННЯ І РОЗГЛЯД СПРАВ ПРО БУЛІНГ, КІБЕРБУЛІНГ, МОБІНГ, ХАРАСМЕНТ

4.1. Повідомити про факти булінгу, кібербулінгу, мобінгу, харасменту можна надіславши заяву і відповідні матеріали на електронну скриньку довіри, розміщену на головній сторінці сайту Академії «Українська Політія».

4.2. Заяву і матеріали, що надійшли на скриньку довіри розглядають упродовж двох тижнів відповідальні особи (генеральний директор, вчений секретар, профспілковий комітет) та рекомендують Вченій раді Академія «Українська Політія» склад Комісії по вивченню і встановленню чи спростуванню існування булінгу, кібербулінгу, мобінгу, харасменту (далі – Комісія), вказаних у заяві.

4.3. Метою діяльності Комісії є припинення булінгу, кібербулінгу, мобінгу, харасменту в Академії «Українська Політія»; відновлення та нормалізація стосунків, створення сприятливих умов для продовження освітнього процесу.

4.4. Діяльність Комісії здійснюється на принципах: законності; верховенства права; поваги та дотримання прав і свобод людини; неупередженого ставлення до сторін конфлікту; відкритості та прозорості; конфіденційності та захисту персональних даних; невідкладного реагування; комплексного підходу до розгляду випадків булінгу, кібербулінгу, мобінгу, харасменту; нетерпимості до такої поведінки та визнання її суспільної небезпеки.

4.5. Склад Комісії складається з голови, секретаря та не менше ніж п'яти її членів. Головою Комісії є генеральний директор Академії «Українська Політія». До складу Комісії можуть входити заступники генерального директора, завідувачі відділів, наукові і науково-педагогічні працівники, представники студентського самоврядування, психолог, юрисконсульт, представник профспілки.

4.6. Секретар Комісії забезпечує підготовку проведення засідань Комісії та матеріалів, що підлягають розгляду на засіданнях Комісії, ведення протоколу

засідань Комісії.

4.7. Члени Комісії: ознайомлюються з матеріалами, що стосуються випадків булінгу, кібербулінгу, мобінгу, харасменту; беруть участь у їх перевірці; беруть участь у прийнятті рішення шляхом голосування; можуть висловлювати окрему думку усно або письмово; не мають права розголошувати стороннім особам відомості, що стали їм відомі у зв'язку з участю у роботі Комісії.

4.8. Комісія проводить повне та неупереджене розслідування випадків булінгу, кібербулінгу, мобінгу, харасменту із залученням учасників (жертви, агресора, свідків).

4.9. Комісія за результатами розслідування приймає відповідне рішення, що підтверджується протоколом, та вживає необхідних заходів (за необхідності залучає зовнішніх експертів, в тому числі представників Національної поліції України).

5. ПОРЯДОК ЗАТВЕРДЖЕННЯ ТА ВНЕСЕННЯ ЗМІН ДО ПОЛОЖЕННЯ

5.1. Положення про запобігання та протидію булінгу, кібербулінгу, мобінгу, харасменту в Академії «Українська Політія», а також усі зміни і доповнення до нього розглядаються та схвалюються Вченою радою Академії «Українська Політія» і затверджуються Генеральним директором Академії.